



Katholische Kirchengemeinde St. Johann Baptist

Kurzbericht
zum Pfarreientwicklungsprozess
3. Kath. Stadtkonferenz am 04.11.2016

Leitfrage 1 - Wo steht der Prozess zur Zeit in Ihrer Pfarrei?

- Gliederung einer Koordinierungsgruppe PEP in 2016 - regelmäßige Sitzungen
- Information der Gemeindemitglieder über Pfarrbrief "Quadrat" (Pfingsten 2016) *über bevorstehenden Prozess und Gliederung von AG, Aufruf/Einladung mitzuwirken. Auflage an alle Haushalte verteilt, Botschaft: Es gibt noch keine Entscheidungen, wir können Zukunft selbst gestalten!*
- Einstellung einer Projektassistentin (Oktober 2016)
- Stolperstein - Rückzug Frau Huwer (BGV) als Moderatorin der PEP-Gruppe
- Stolperstein Rücktritt Pfarrer Sassen - aus gesundheitlichen Gründen
- Stolperstein Veröffentlichung St. Nikolaus: "Zusammenlegung der Gemeinden"
- Einladung/Vorbereitung für eine Pfarrei-Auftaktveranstaltung am So. 27.11.2016
- Externe Moderatorin gewonnen (Fr. Rutkowski vom ISSAB, Uni DU/E)
- **Noch kein Erfolgsmodell - Neustart / Findung mit Pfarradministrator steht bevor**

Leitfrage 2 - Welche inhaltlichen Schwerpunkte haben sich entwickelt?

Ziele gemeinsam formuliert: Arbeitsgruppen machen Bestandsaufnahme - Beschreiben der Ist-Situation - es werden noch keine strategischen Entscheidungen getroffen!

- **AG Statistik (Demografie, Analyse Milieustrukturen)**
- **AG Personal und Immobilien**
- **AG Pastorale Raumnutzung**
- **AG Jugendarbeit**
- **AG Ökumene / Vernetzung (Arbeitstitel: "Blick über den Tellerrand")**

Leitfrage 3 - Was läuft gut?

- Auswertung von Zahlen und Daten, Sachstandsanalyse ohne Befindlichkeiten
- Mediendirektor von Schalke 04 als Berater der Gruppe (Texte, Verständlichkeit)
- Vertrauensvolle Offenheit in der PEP-Gruppe/KV

Leitfrage 4 - Welchen Klärungsbedarf gibt es?

- Leitplanken Bistum - Rückzug aus dem Norden?
Hinweis auf Schließung bisheriger Kirchen: St. Ewaldi, ev. Trinitatis-Kirche im Stadtteil; Neugründung von 6 Moscheevereinen in den letzten 10 Jahren
- Nachersatz Pfarrer Sassen / Pastoral und Geistlichkeit am Standort
- Doch schon große Pläne in der Tasche?

Leitfrage 5 - Welche Ziele sollten überpfarrlich verfolgt werden?

- Rolle und Belastung von Ehrenamtlichen viel stärker in den Blick nehmen
- Fortbildung anbieten (Change-Management/Veränderungsprozesse)